

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Projektowanie systemów informacyjnych zarządzania</b>		Kod <b>1011102311011160758</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>ogólnoakademicki</b>	Rok / Semestr <b>1 / 1</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Zarządzanie przedsiębiorstwem</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>stacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>15</b> Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: <b>15</b>		Liczba punktów <b>4</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>inny</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>ogólnouczelniany</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki <b>nauki społeczne</b>		Podział ECTS (liczba i %) <b>4 100%</b>
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
<p>dr inż. Joanna Kalkowska            email: joanna.kalkowska@put.poznan.pl            tel. 616653373            Wydział Inżynierii Zarządzania            ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań</p>		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	student posiada wiedzę z zakresu podstaw zarządzania oraz nauki o organizacji
2	<b>Umiejętności:</b>	student posiada umiejętność identyfikacji typów struktur organizacyjnych oraz projektowania struktury produkcyjnej jednostek pierwszego stopnia złożoności
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	student wykazuje chęć i gotowość do rozwoju swojej wiedzy oraz jest otwarty na pracę w zespole
<b>Cel przedmiotu:</b>		
Opanowanie umiejętności projektowania systemów informacyjnych zarządzania		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. ma wiedzę o uwarunkowaniach systemów zarządzania - [K2A_W03] 2. zna zależności organizacyjne występujące w systemach zarządzania przedsiębiorstwa - [K2A_W05] 3. zna narzędzia modelowania systemów zarządzania z uwzględnieniem metody projektowania drzewa funkcji - [K2A_W7, K2A_W8, K2A_W09] 4. zna i uwzględnia mechanizmy zmian strukturalnych przy projektowaniu systemu zarządzania przedsiębiorstwa - [K2A_W14, K2A_W15]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. potrafi krytycznie ustosunkować się do stosowanej metody projektowania systemu zarządzania oraz istniejących bądź proponowanych rozwiązań tego systemu - [K2A_U02, K2A_U06, K2A_U07] 2. potrafi modelować system zarządzania stosownie do aktualnych i przyszłych sytuacyjnych warunków przedsiębiorstwa - [K2A_U04, ] 3. potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych i formułować własne opinie wykorzystując je w projektowaniu systemów zarządzania - [K2A_U03]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1. Ma świadomość potrzeby otwartości na propozycje alternatywnych rozwiązań przy projektowaniu systemu zarządzania przedsiębiorstwa - [K2A_K02] 2. Dostrzega zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów na potrzeby projektowania systemów zarządzania - [K2A_K03] 3. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych przy projektowaniu systemów zarządzania - [K2A_K06]		

<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		
<p>Ocena formująca:</p> <p>a) w zakresie zajęć projektowych: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań dotyczących modelowania struktury organizacyjnej, drzewa funkcji, procesów informacyjno-decyzyjnych oraz publicznej prezentacji zaprojektowanych rozwiązań,</p> <p>b) w zakresie wykładów: na podstawie pisemnych bądź ustnych odpowiedzi na pytania dotyczące materiału przerobionego na bieżącym i poprzednich wykładach,</p> <p>Ocena podsumowująca:</p> <p>a) w zakresie zajęć projektowych: średnia ocena za zrealizowane projekty</p> <p>b) w zakresie wykładów: średnia z ocen formujących.</p>		
<b>Treści programowe</b>		
<p>-System zarządzania przedsiębiorstwem i jego podsystemy. Podejścia do projektowania systemów zarządzania. Orientacja procesowa w modelowaniu systemów zarządzania. Modelowanie systemów zarządzania za pomocą drzewa funkcji oraz za pomocą metod modułowych (MOSIP). Modelowanie systemów zarządzania za pomocą metody Buscharlta.</p> <p>Metody dydaktyczne:</p> <p>Wykłady - monograficzne i konwersatoryjne</p> <p>Projekty - praca z systemem Aris Easy Design</p>		
<b>Literatura podstawowa:</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adamczyk M., Jurga A., Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Projektowanie systemów informacyjnych zarządzania, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2010</li> <li>2. Pawłowski E., Trzeciński S., Zarządzanie przedsiębiorstwem. Funkcje i struktury. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2011</li> <li>3. Heijden H., Designing management information systems, Oxford University Press, New York, 2009</li> <li>4. Lasek M., Gabryelczyk R., Modelowanie procesów gospodarczych za pomocą ARIS-Toolset, Warszawa 1998</li> <li>5. Kasprzak T., Modele referencyjne w zarządzaniu procesami biznesu, Difin, Warszawa 2005</li> </ol>		
<b>Literatura uzupełniająca:</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Grudzewski W., Hejduk I., Projektowanie systemów zarządzania, Difin, Warszawa, 2007</li> <li>2. Kisielnicki J., Sroka H., Systemy informacyjne biznesu. Informatyka dla zarządzania, Placet, Warszawa, 2005</li> </ol>		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Wykład	15	
2. Zajęcia projektowe	15	
3. Samodzielne przygotowanie do zajęć projektowych w domu	10	
4. Samodzielna praca nad projektem	20	
5. Konsultacje projektów	16	
6. Przygotowanie do zaliczenia	20	
7. Zaliczenie	4	
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	50	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	50	2